

Eignung für die Chirurgie Ergebnisse einer Pilotstudie

Viktor Oubaid

Eingeladener Vortrag auf dem Kongress der Deutschen Gesellschaft für Chirurgie 2014.
Berlin, 24.-28.3.2014



Wissen für Morgen



Wie wird Sicherheit in der Luftfahrt produziert?

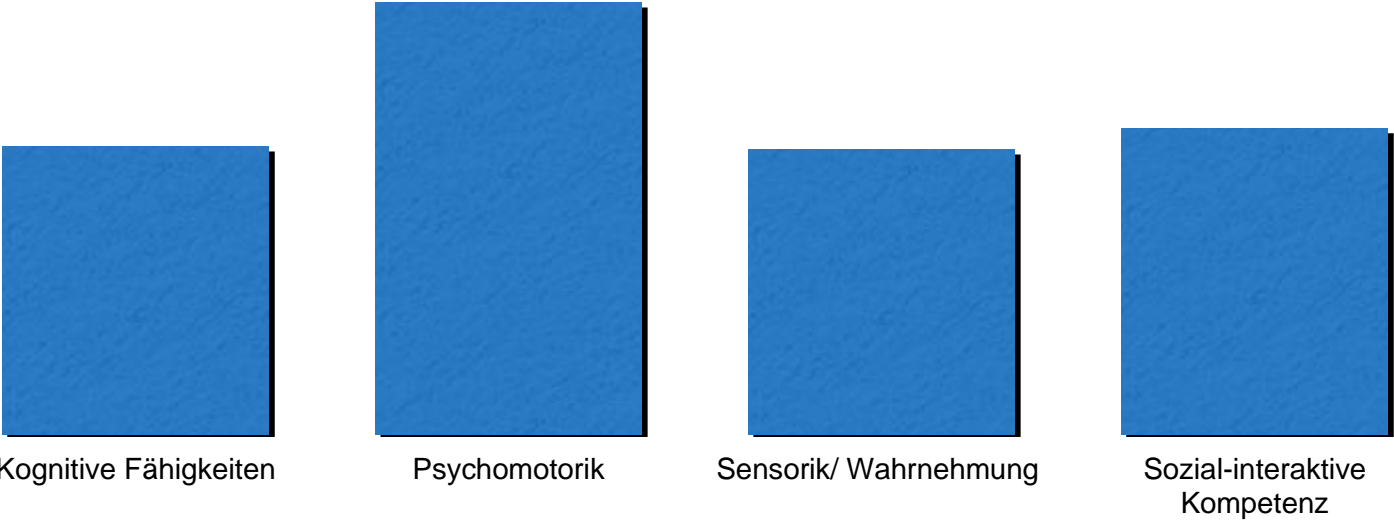


Den richtigen Kopf an die passende Stelle

1. Berufs-Anforderungsanalyse
2. Verfahrensentwicklung /-evolution
3. Eignungsuntersuchung
4. Evaluation



Berufs-Anforderungsanalyse Lufthansa-Pilot

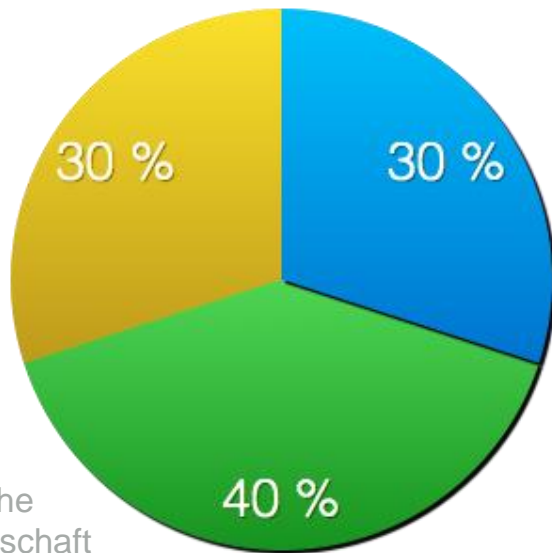


Oubaid & Graefe zu Baringdorf, 2014, N=230



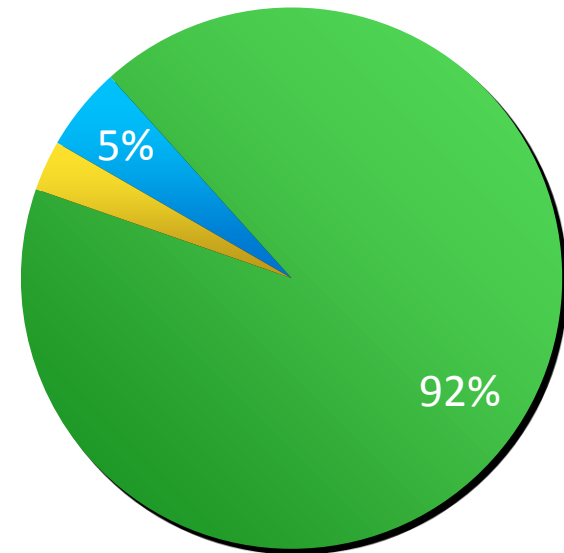
Eignung

ohne psychologische
Auswahl



Referenz:
Europäische
Fluggesellschaft

mit psychologischer
Auswahl



- Zusatztraining
- Normaler Leistungsverlauf
- Beendigung der Flugmusterschulung



Flugmusterschulung = Flugzeugmusterschulung zum Stellenantritt




Status Medizin / Chirurgie

- Ausbildungseinrichtungen (Universitäten) sind nur teilweise Arbeitgeber, daher starke Innensicht
- Anforderungsanalysen nur für das Studium, zu wenig Bezüge zu Anforderungen medizinischer Tätigkeit
- Kaum bis keine umfassende Berufsanforderungsanalysen für verschiedene ärztliche Fachrichtungen



Was müssen Chirurgen / innen mitbringen?

- Anforderungsanalyse für Chirurgen/innen an der Klinik für Allgemein- und Visceralchirurgie, Henriettenstiftung Hannover 
- Pilotstudie, um breite chirurgische Berufsanforderungen zu ermitteln



Berufsanforderungen Chirurgie

Spezifische Kognitive Fähigkeiten

Psychomotorische
Akkuratheit

Raumorientierung und
-visualisierung

Konzentration

Fähigkeit zur Arbeit unter
Zeitdruck

Aufmerksamkeit

Persönlichkeits- eigenschaften

Gewissenhaftigkeit

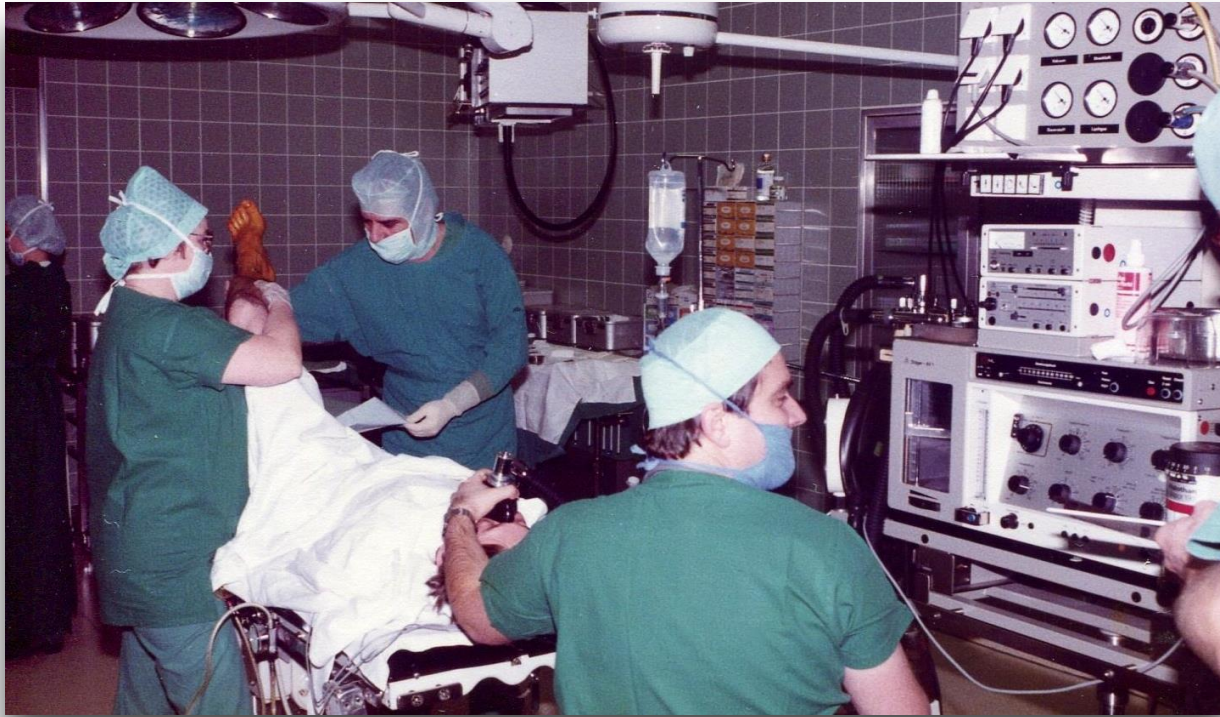
Verantwortungsübernahme

Interpersonale Kompetenzen

Führungskompetenz
Entscheidungsfindung

Literaturstudium





Wissen und Fähigkeiten
Fachkenntnisse
Psychomotorik
Raumorientierung
Konzentration
Arbeit unter Zeitdruck
Aufmerksamkeit

Persönlichkeit
Gewissenhaftigkeit
Verantwortungsübernahme
Positives Selbstkonzept
Emotionale Stabilität
Flexibilität
Selbstreflexion

Interpersonale Kompetenzen
Führung
Zusammenarbeit
Kommunikation
Entscheidungsfindung
Regelorientierung
Management Arbeitslast



Berufsanforderungen Chirurgie

Spezifische Kognitive Fähigkeiten

Psychomotorische
Akkuratheit

Raumorientierung und
-visualisierung

Konzentration

Fähigkeit zur Arbeit unter
Zeitdruck

Aufmerksamkeit

Persönlichkeits- eigenschaften

Gewissenhaftigkeit

Verantwortungsübernahme

Positives Selbstkonzept

Emotionale Stabilität

Empathie und
Selbstreflexion

Flexibilität

Interpersonale Kompetenzen

Führungskompetenz
Entscheidungsfindung

Zuverlässigkeit und
Regelorientierung

Kommunikation

Zusammenarbeit

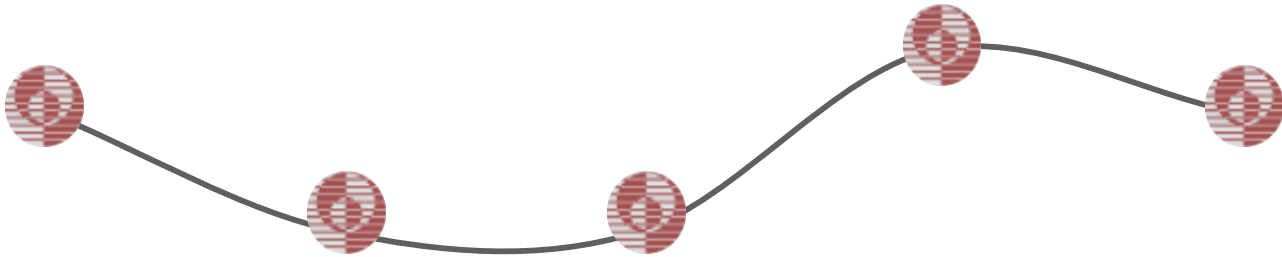
Management der
Arbeitslast

Situative Aufmerksamkeit

nach Oubaid & Jähne 2013



Ergebnisse aus dem Henriettenstift, Hannover



Führung Zusammenarbeit Kommunikation Regelorientierung Belastbarkeit

Oubaid & Jähne 2013, N=13



Kann jeder z.B. Regelorientierung lernen?

2012; Statistisches Bundesamt	Männer	Frauen	Gesamt
Straftaten insgesamt	625576	148325	773901
Straftaten im Straßenverkehr	141051	25637	166688
Betrug	59939	29468	89407
Körperverletzung	43062	4282	47344
Urkundenfälschung	13510	3660	17170
Raub u. Erpressung, räuber. Angriffe	8948	655	9603
Verletzung der Unterhaltspflicht	1893	43	1936
Mord und Totschlag	508	50	558



Fazit

- Bei der Einstellung von Personal sollte neben den nachgewiesenen Fachkenntnissen auch systematisch auf die Persönlichkeit und sozial interaktive Kompetenzen geachtet werden
- Erstellen Sie ein umfassendes Anforderungsprofil, welches genau auf Ihre Klinik / Ihr Team abgestimmt ist
- Kleinere Abweichungen vom Profil lassen sich durch Feedback und gezielte Massnahmen kompensieren
- Größere Abweichungen vom Anforderungsprofil führen zu dauerhaften Problemen

