



47. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie

zurück

-1728	Computergestütztes Assessment interaktiver Kompetenzen
Vortragsdauer	- min.
Diskussion	- min.
Beitragsart	Forschungsreferat
Abstractnummer	1728
Gesetzt	Nein

Hilfe - Detailsicht
Diese Seite zeigt die
Detailinformationen eines
Vortrages

Autoren

Name	Institut	Ort	
Dr. F. Zinn	Deutsches Zentrum für Luft- und Raumfahrt	Hamburg	
Dr. V. Oubaid	Deutsches Zentrum für Luft- und Raumfahrt	Hamburg	
Jennyfer Klein	Deutsches Zentrum für Luft- und Raumfahrt	Hamburg	
Daniela Gundert			

Abstract

Inhalt: An Arbeitsgruppen in operationellen Berufen (z.B. Piloten, Astronauten, Flugsicherung) werden besondere Anforderungen gestellt, die häufig das übergeordnete Ziel haben, Sicherheit in hohem Maße zu gewährleisten. Ein effektives gemeinsames Wirken fordert von jedem Mitarbeiter ausgeprägte interpersonale Kompetenzen, um in gegebenenfalls zeitlich hoher Dichte und bei erhöhtem Beanspruchungsniveau gemeinsam planen und entscheiden zu können. Um eine valide Personalselektion sicherzustellen, ist es notwendig, den Berufskontext in der Selektionsmethode zu berücksichtigen. Vorgestellt wird die Entwicklung eines computerbasierten - und damit für die Zielgruppe ökologisch validen - Test-Systems, mit dem interaktives Verhalten und Leistung über individuelle Touchscreens einer objektiven Messung zugeführt und gemeinsam mit ankerbasierter Verhaltensbeobachtungen zu einer Gesamtbewertung integriert werden. Grundlage der Verhaltensbeobachtung ist ein Set berufsrelevanter Kompetenzbereiche, denen konkrete Verhaltenseinheiten mit einem spezifischen Gewicht zugeordnet sind, als Ergebnis eine Expert-Act-Frequency-Analyse (Luftfahrtpsychologen und Trainingskapitäne). Es wurden Planungs- und Konfliktsequenzen als Mensch-Mensch-Maschine-Interaktionssituationen entwickelt, in denen die relevanten Verhaltensweisen in ausreichend großem Maße abgebildet werden können. Erste Ergebnisse einer Validierungsstudie werden präsentiert.

KONTAKT